



Forum régional communautaire

Pour un portrait des enjeux
de la diversité sexuelle
et de genre

Rapport des rencontres

6 et 13 octobre 2021
Shawinigan et Victoriaville



Rédigé par

Carl Ricard, chargé de projet

Coordination

François Vanier, directeur général du GRIS-Mauricie/Centre-du-Québec

Graphisme

Samuel Alexis Communications

GRIS-Mauricie/Centre-du-Québec
Groupe régional d'intervention sociale
118, rue Radisson, bureau 102
Trois-Rivières (Québec)
G9A 2C4

Bureau : 819 840-6615
Sans frais : 1 877 745-0007

info@grismcdq.org

www.grismcdq.org

www.facebook.com/GRISMauricieCentreduQuebec

Les objectifs

Préambule.....	05
Qu'est-ce que le forum et pourquoi un forum ?.....	05
Les objectifs.....	06
La préparation	07
Liste des organismes présents	09
Déroulement des journées	10
Les conférences	11
Bilan des ateliers de groupes de discussion.....	12
Démarche et contexte	12
La priorisation	12
Pistes d'actions et visons.....	13
L'après forum	17
Annexes.....	18
Horaire de la journée.....	18
Sondage envoyé aux organismes participants	19
Questionnaire d'appréciation.....	21

Préambule

Qu'est-ce que le forum ?

Un forum est un moment consacré à la discussion. C'est un rassemblement d'un grand nombre de personnes dans un seul endroit pour échanger et se questionner sur un sujet donné. Il s'agit d'un lieu dans lequel il est possible de débattre et où chacun peut faire part de ses idées, de ses opinions et de ses inquiétudes. Bref, on instaure le dialogue afin de se conscientiser et en vue d'établir un potentiel consensus. L'émergence de nouveaux enjeux et de problématiques au sein de la société actuelle fait partie des raisons pour lesquelles la tenue d'un forum semble pertinente, voire nécessaire.

Le forum régional communautaire – pour un portrait des enjeux de la diversité sexuelle et de genre répond à ces critères. C'est une grande rencontre durant laquelle les discussions tournent autour d'un sujet précis : les réalités LGBT+ dans le milieu communautaire de la région de la Mauricie et du Centre-du-Québec. Les publics invités à prendre part aux discussions sont donc ciblés dans un cas comme celui-ci. On s'adresse aux organismes communautaires de la région mentionnée et plus précisément à leurs membres et intervenants.

Pourquoi un forum ?

Dans le cadre de diverses activités de représentation et d'échange avec certains organismes communautaires partenaires de la région, le GRIS-Mauricie/Centre-du-Québec fait le constat, d'année en année, de préoccupations et de besoins en lien avec les bénéficiaires LGBT+ de leurs services.

Étant donné l'absence de concertation et le manque d'information en lien avec la diversité sexuelle et de genre parmi les milieux communautaires de la Mauricie et du Centre-du-Québec, l'élaboration d'un tel événement apparaît nécessaire. C'est l'occasion pour ces groupes de discuter des défis et des enjeux auxquels ils font face en lien avec les réalités LGBT+. Des défis et des enjeux qui peuvent, d'ailleurs, différer de ceux des grandes métropoles et des secteurs avoisinants. Ainsi, on désire élaborer des recommandations, des outils et des ressources pour faciliter leurs interventions auprès d'une clientèle issue de la diversité sexuelle et de genre. De plus, dresser des constats actualisés et faire émerger des besoins spécifiques mènera à une réflexion future des offres et des services du GRIS de façon à favoriser le bien-être des organismes communautaires et des publics membres de la communauté LGBT+. Il va sans dire que l'on vise également l'établissement d'un arrimage entre les groupes communautaires et le GRIS-Mauricie/Centre-du-Québec.

Les objectifs

Pendant le forum

- Faire un état des lieux des enjeux LGBT+ auxquels font face les groupes communautaires de la Mauricie et du Centre-du-Québec.
- Comprendre les obstacles, préoccupations et besoins des groupes.
- Augmenter l'autonomisation des groupes afin d'assurer un pouvoir d'agir au sein de leur milieu.
- Élaborer et/ou bonifier des outils de renforcement des capacités des groupes communautaires.

Après le forum

- Briser le sentiment de se sentir dépourvu-e de bonnes pratiques inclusives auprès des personnes issues de la minorité sexuelle ou de genre.
- Explorer et confirmer de nouveaux partenariats à même le milieu.
- Créer des liens durables entre les organismes de la région et le GRIS-Mauricie/Centre-du-Québec.
- La circulation et l'application d'outils pour les organismes visés.



François - Directeur général

En bref, le projet visait la mobilisation des groupes communautaires concernés et leurs partenaires afin de les amener à se sentir mieux outillés en guise de pratiques inclusives, à se concerter entre eux et à se référer au GRIS au-delà du forum.

Plus largement, il était souhaitable que les constats mènent à une planification stratégique 2022-2025 réfléchie, du GRIS-Mauricie/Centre-du-Québec, de laquelle l'élaboration et/ou la bonification de ses services puissent répondre à des besoins spécifiques des groupes communautaires de la région.

La préparation

Un événement comme celui-ci nécessitait quelques mois de préparation et s'élaborait en plusieurs étapes. Il fallait d'abord cibler les groupes à inviter de manière à diversifier les secteurs d'activités présents et à favoriser une importante participation sans toutefois excéder le nombre de places disponibles. Il fallait également s'assurer que l'offre soit pertinente pour l'organisme qui recevait la convocation. Dans notre cas, il avait été décidé que le forum s'adresserait aux organismes communautaires offrant des services en santé et services sociaux reconnus par le CIUSSS de la Mauricie et du Centre-du-Québec, ainsi que tout autre organisme susceptible de pouvoir bénéficier d'une telle rencontre.

Le contexte de pandémie, tel qu'il était au courant de l'année 2021, a nécessairement eu un impact sur la préparation de l'événement. Les directives du gouvernement concernant le nombre maximal de personnes autorisées à se rassembler dans un même endroit variaient beaucoup au fil du temps. C'est pourquoi il a été convenu que le forum aurait lieu deux fois plutôt qu'une, soit deux journées identiques avec une limite de participants et participantes fixée à cinquante par jour. L'intention était de maximiser les chances que l'événement puisse avoir lieu en présentiel.

Ainsi, le forum s'est d'abord tenu à Victoriaville, le 6 octobre 2021, et rassemblait des organismes communautaires œuvrant dans la région du Centre-du-Québec.

Préparation de la salle





Matériels

Quant aux organismes communautaires œuvrant dans la région de la Mauricie, ils se sont rassemblés à Shawinigan, le 13 octobre 2021. Les groupes dont les activités s'étendent sur l'ensemble des deux régions ont simplement dû choisir la date la plus accommodante. Afin de favoriser une diversité de groupes communautaires présents, l'inscription était limitée à deux personnes par organisme.

Un questionnaire a été envoyé à tous les organismes ayant confirmé leur participation au forum (voir annexe). Un délai de deux semaines leur a été octroyé pour leur permettre de bien prendre le temps de le compléter avec soin. Les questions visaient à évaluer les forces, les faiblesses, les opportunités et les menaces en lien avec la diversité sexuelle et de genre et qui concernent non seulement le GRIS-Mauricie/Centre-du-Québec, mais également l'ensemble du territoire. Il s'agissait aussi d'identifier les enjeux et les défis rencontrés par les organismes communautaires. La compilation des réponses a été essentielle à la préparation des ateliers de groupes de discussion. L'objectif était de dresser un portrait global de la situation actuelle et, lors des discussions, d'utiliser les résultats comme point de départ et comme source pour alimenter les réflexions et le partage d'idées.

Liste des organismes présents (6 et 13 octobre 2021)

- L'Accord Mauricie
- Association de la fibromyalgie Mauricie/Centre-du-Québec
- Autisme Centre-du-Québec
- BLITSS
- CALACS Entraid'Action de Shawinigan
- CALACS de Trois-Rivières
- CALACS Unies vers toi
- Centre le Havre
- La Chrysalide, Maison d'hébergement communautaire en santé mentale
- CIUSSS Mauricie/Centre-du-Québec (le 6 octobre)
- CIUSSS Mauricie/Centre-du-Québec (le 13 octobre)
- COMSEP
- Coop Nitaskinan
- Corporation de développement communautaire Mékinac
- Emphase Mauricie/Centre-du-Québec (le 6 octobre)
- Emphase Mauricie/Centre-du-Québec (le 13 octobre)
- Épilepsie Mauricie/Centre-du-Québec
- Équijustice Haut-Saint-Maurice
- Les Horizons ouverts
- Maison Carignan
- Maison des femmes des Bois-Francs
- Maison des Jeunes Action Jeunesse
- Maison des jeunes de Bécancour
- Maison des jeunes de Drummondville
- Maison des jeunes Entrado
- Maison Raymond Roy
- Maison Re-Né
- Se Nourrir, Agir et se Développer (NAD)
- Partenaires 12-18
- Partenaires Action Jeunesse Mékinac
- Pavillon de l'Assuétude de Shawinigan
- Pavillon de l'Assuétude de St-Guillaume
- La Piaule
- La Relance Nicolet Bécancour
- Ressource FAIRE
- La Séjournelle
- La Tablee Populaire
- Tandem Mauricie
- TDAH Mauricie/Centre-du-Québec
- TRANS-Mauricie/Centre-du-Québec

Déroulement des journées

Deux conférences ont été sélectionnées pour être présentées lors du forum, dans le but d'ajouter un élément purement éducatif à l'événement. Étant donné le niveau de connaissance varié des participant.e.s en ce qui concerne la diversité sexuelle et de genre, il fallait choisir un contenu qui survole les bases tout en fournissant des informations plus pointues pouvant être utiles pour tout.e.s les invité.e.s présent.e.s.

Le forum régional communautaire – pour un portrait des enjeux de la diversité sexuelle et de genre s'est tenu les 6 et 13 octobre 2021 et correspondait à deux journées identiques en termes de contenu présenté et de sujets abordés lors d'ateliers de groupes de discussion. En tout, 40 organismes ont participé aux rencontres. La période allouée s'étendait de 8h30 le matin à 16h30 l'après-midi. Des collations étaient offertes aux participants et participantes ainsi que le repas du midi.

L'avant-midi – après avoir accueilli les invité.e.s, la journée débutait avec un mot d'ouverture du directeur général du GRIS-Mauricie/Centre-du-Québec, François Vanier. Ce dernier présentait l'événement, les objectifs, quelques directives et finalement, procédait aux remerciements de nos partenaires.

S'en est suivi de la première conférence donnée par La Coalition des Familles LGBT+ et ayant pour titre *LGBTQI2SNBA+ : pour une meilleure compréhension*.

Une fois terminée, les participant.e.s, déjà séparé.e.s en groupes de 5 personnes, se sont concerté.e.s sur les points identifiés grâce au questionnaire préparatoire. Il s'agissait du premier atelier de discussion de la journée.

L'après-midi – C'était après le diner que prenait place la seconde conférence du forum. Celle-ci était donnée par le GRIS-Québec et avait pour titre : *Intervenir auprès de la diversité sexuelle et de genre*.

La programmation se poursuivait ensuite avec le deuxième atelier de groupes de discussion qui visait à élaborer des pistes de solutions ainsi que des projections pour des projets futurs.

Le tout se finalisait avec une plénière durant laquelle il était possible de partager en grand groupe les différents constats et idées retenues.



Accueil

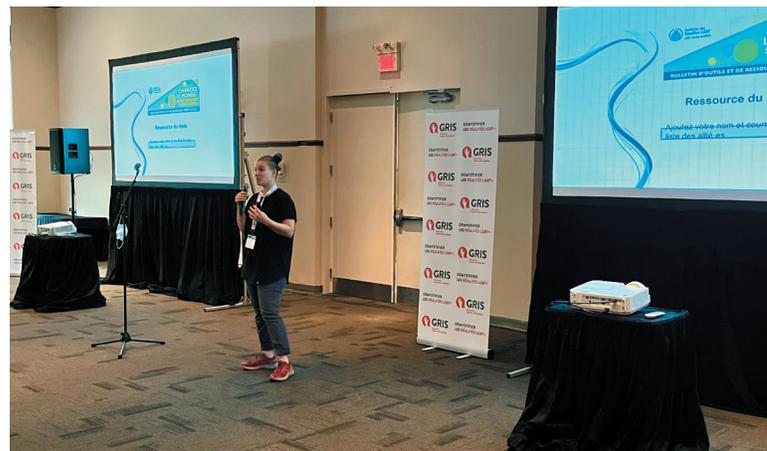
Les conférences

Les objectifs des conférences étaient multiples. Le but était d'abord d'offrir aux invité.e.s de l'information parfois nouvelle pour certain.e.s et agissant à titre de rappel pour d'autres. Ainsi, il est assuré que tous.les se situent à peu près au même niveau de connaissance par rapport aux réalités LGBT+. Chose importante lors d'une concertation sur le sujet.

Il s'agissait également de fournir des outils, des conseils et des recommandations pouvant être utiles et aisément applicables aux organismes communautaires présents.

Lors de la première conférence, *LGBTQI2SNBA+ : Pour une meilleure compréhension*, donnée par Marie-Philippe Drouin de la Coalition des Familles LGBT+, le vocabulaire ainsi que les différents termes utilisés pour parler de la diversité sexuelle et de genre étaient présentés et définis. Les concepts de base importants, voire nécessaires, à comprendre pour toute personne soucieuse d'être conscientisée sur le sujet étaient ensuite expliqués.

La seconde conférence, *Intervenir auprès de la diversité sexuelle et de genre*, était donnée par Mykaëll Blais du GRIS-Québec. Celle-ci se concentrait davantage sur les comportements à adopter lors d'intervention auprès d'une clientèle issue de la diversité sexuelle et de genre. En gros, quels sont les mots, les questions, les réflexes et les attitudes à éviter et par quoi devrait-on les remplacer ? Plusieurs suggestions étaient également faites en ce qui a trait aux pratiques inclusives. Quels sont les gestes au quotidien que l'on peut poser et comment peut-on adapter son milieu et ses interventions pour favoriser l'inclusion? La présentation offrait également une liste de ressources pouvant être consultées pour tous besoins ou questionnements concernant les réalités LGBT+. Cette liste propose des organismes et des ouvrages bibliographiques et numériques se spécialisant sur le sujet.



Conférence de la Coalition des Familles LGBT+

Bilan des ateliers de groupe de discussion

Démarche et contexte

Deux ateliers de groupe de discussion ont eu lieu au courant de la journée. Les intervenant.e.s, déjà installé.e.s en groupe de cinq personnes, ont pu échanger lors de conversations dirigées par un animateur. C'était le moment pour se pencher concrètement sur la question des enjeux en lien avec la diversité sexuelle et de genre qui caractérisent le territoire et le milieu communautaire de la Mauricie et du Centre-du-Québec. Les idées retenues étaient ensuite discutées en grand groupe pour que tous.tes puissent en prendre connaissance.

La priorisation

Le premier atelier débutait avec la présentation des réponses obtenues avec le questionnaire distribué aux organismes à l'étape de la préparation. Chacun des membres du groupe avait entre les mains un document à l'intérieur duquel les nombreux résultats étaient répertoriés. L'objectif de cette première discussion était de cibler plus spécifiquement les éléments les plus importants. En ce sens, il s'agissait d'effectuer une priorisation des enjeux, c'est-à-dire identifier ce qui pourrait ou devrait être considéré comme prioritaire. Y a-t-il des besoins criants ? Quels sont nos atouts et nos lacunes ?

Les données ont été compilées et divisées selon sept catégories distinctes. Elles concernent les forces du territoire, les faiblesses du territoire, les défis des organismes communautaires, les forces du GRIS-Mauricie/Centre-du-Québec, les faiblesses du GRIS-MCDQ, les opportunités pour le GRIS-MCDQ et, finalement, les menaces pour le GRIS-MCDQ.

Les forces et les faiblesses sont des facteurs intrinsèques de l'organisme ou du territoire qu'il est possible de contrôler et sur lesquels il est possible d'agir. Quant aux menaces et opportunités, il s'agit de facteurs externes à l'organisme qui échappent au contrôle immédiat, et qui peuvent avoir une incidence positive ou négative.

Animation des ateliers



Conférence du GRIS-Québec

Idées énoncées lors du premier atelier

Les forces du territoire

- L'ouverture d'esprit observée chez les jeunes et au sein du milieu communautaire;
- La volonté d'inclusivité et de mobilisation des organismes communautaires;
- Les formations, la sensibilisation, la démystification et l'information offertes sur le territoire;
- La quantité, la diversité et la qualité des organismes communautaires du territoire.

Les faiblesses du territoire

- Le manque de modèle positif représentatif;
- Le manque de connaissance et la peur de la différence;
- L'étendue du territoire à couvrir;
- Le manque de ressources humaines, financières et matérielles, ainsi que le manque de lieux sécuritaires pour la clientèle issue de la diversité sexuelle et de genre;
- Certaines communautés dont la population reste majoritairement conservatrice.

Les défis des organismes communautaires

- La demande en ce qui concerne l'inclusivité de la diversité sexuelle et de genre est en croissance et il est nécessaire de s'adapter;
- Se procurer de la main-d'œuvre qualifiée et conscientisée;
- Le manque de financement;
- Former nos intervenant.e.s aux réalités LGBTQ+ pour ensuite mieux rejoindre les personnes issues de la diversité sexuelle et de genre;
- Donner de la visibilité aux ressources déjà existantes.

GRIS-Mauricie/Centre-du-Québec

Ses forces

- Son expertise et sa compétence en ce qui concerne les réalités des communautés LGBT+;
- Son accueil et sa bienveillance;
- La qualité de ses services et de ses activités;
- La présence des bénévoles pour assurer la démystification;
- Son implication et sa volonté de créer des partenariats.

Ses faiblesses

- Un manque de visibilité plus particulièrement au niveau de sa présence médiatique;
- L'éventail de ses services offerts encore méconnu;
- Le manque de points de services sur le territoire.

Ses opportunités

- Faire connaître ses services et son expertise;
- Travailler sur le marketing social;
- Développer et consolider des partenariats;
- Sensibiliser le personnel scolaire par sa présence dans les écoles;
- Élaborer des outils concrets pouvant être utilisés par les intervenant.e.s du milieu communautaire;
- Profiter des fenêtres de sensibilisation comme le mois des fiertés, par exemple;
- Développer davantage de services pour les adultes.

Ses menaces

- Le manque de soutien financier;
- Le manque de main-d'œuvre contre la demande de service grandissante;
- La population qui pourrait perdre de l'intérêt envers les enjeux liés à la diversité sexuelle et de genre si, par exemple, on ne tient pas compte du rythme de leur cheminement de prise de conscience et du rythme auquel les mentalités évoluent.

Idées énoncées lors du second atelier

Pistes d'actions et vision pour le futur

Le second atelier était plutôt une activité de remue-méninges durant laquelle il était demandé aux intervenant.e.s d'élaborer des pistes d'actions concrètes pouvant pallier à nos lacunes tout en continuant de faire avancer les choses dans la bonne direction. Plusieurs idées ont été retenues et rassemblées afin de mieux comprendre les préoccupations et besoins du milieu. Elles concernent **les activités de sensibilisation, les politiques internes, la concertation et le partenariat et la collaboration entre organismes communautaires.**

Les activités de sensibilisation

Les activités de sensibilisation font partie des méthodes incontournables du milieu communautaire pour rejoindre directement la population et la conscientiser efficacement à des enjeux sociaux actuels. Elles sont utilisées dans divers milieux et s'adaptent aux différentes réalités de ceux-ci.

Pistes d'actions ressorties :

- Élaborer une campagne promotionnelle de démythification;
- Développer notre marketing social grâce aux influenceurs et aux réseaux sociaux tout en tenant compte de la population visée;
- Se doter d'un « Bus arc-en-ciel » qui pourrait parcourir le territoire en ayant pour mission d'aller à la rencontre des personnes issues ou non de la diversité sexuelle et de genre. Il s'agirait d'un lieu éphémère pour de la sensibilisation, de la discussion et de l'information. Ses déplacements pourraient être suivis grâce à une application mobile;
- Mettre en place une journée de la fierté en Mauricie et Centre-du-Québec;
- Distribuer des affiches ou des autocollants indiquant « milieu inclusif »;
- Cibler des endroits non habituels pour de la sensibilisation. Par exemple : l'armée, la police, des entreprises privées, etc.

Les politiques internes

Les politiques internes sont les règles et les normes qui régissent le fonctionnement au sein d'une organisation. Chaque employé doit accepter de s'y conformer dès son embauche. Elles concernent notamment les comportements et méthodes de travail qu'il est nécessaire d'adopter.

Pistes d'actions ressorties :

- Les organismes devraient s'engager à revoir leurs politiques internes afin que celles-ci soient plus inclusives;
 - Tous les organismes et entreprises de la région devraient s'engager à recevoir la formation nécessaire à l'implantation de politiques plus inclusives.
-
-

La concertation

La concertation, telle que mentionnée au début de ce rapport, consiste en une discussion rassemblant les groupes concernés par des enjeux et des prises de décision communs. Des idées et des arguments sont échangés en vue d'obtenir un consensus. Le forum, dont ce document fait état, en est un bon exemple.

Pistes d'actions ressorties :

- Avoir un répondant régional au CIUSSS et/ou une table de concertation dédiée aux enjeux de la diversité sexuelle et de genre dans la région de la Mauricie et du Centre-du-Québec;
- Créer davantage de lieux de rencontres sur l'ensemble du territoire.



Salle

Partenariat et collaboration entre organismes communautaires

Le partenariat et la collaboration entre organismes communautaires sont importants pour le milieu. Ces liens permettent, entre autres, l'établissement d'objectifs communs ainsi que le partage des ressources pour répondre à des besoins spécifiques.

Pistes d'actions ressorties :

- Développer ou consolider les partenariats entre organismes;
- Développer un principe de prêt de locaux pour les organismes à travers la région qui pourraient profiter d'un point de service éphémère.

Pistes de vision

Pour clore cette seconde discussion, il était demandé aux organismes d'imaginer un futur rapproché dans lequel les pistes d'actions, après avoir été appliquées, auraient les effets escomptés. Que pourrions-nous imaginer de mieux pour notre territoire en ce qui concerne la diversité sexuelle et de genre au cours des prochaines années ? Comment aimerions-nous que notre région se démarque et serve de modèle aux autres territoires du Québec ?

Notamment, l'importance de s'entraider et de fortifier des liens au sein du milieu communautaire par une plus grande coalition d'organismes était mentionnée. De plus, il semblait impératif que l'équité et l'inclusion soient prioritaires tant au niveau des milieux de travail que des milieux scolaires et qu'elle se traduise par la mise en place de procédures capables de générer un changement durable.

L'après Forum

Dans les jours suivant la tenue du forum, un questionnaire d'appréciation a été envoyé à tous les organismes participants. L'objectif était de recueillir leurs impressions sur le contenu et sur la pertinence du projet. Quelles étaient, selon eux, les forces et les faiblesses de ce rassemblement ? Avaient-ils des commentaires ou des suggestions d'amélioration. La compilation des réponses est ce qui permettra au GRIS-Mauricie/Centre-du-Québec de perfectionner l'événement en vue d'une éventuelle seconde édition. À ce sujet, la dernière question visait à évaluer l'intérêt du milieu à participer à d'autres rencontres abordant les enjeux de la diversité sexuelle et de genre. Les réponses unanimement positives témoignent de la nécessité de répéter ce type de concertation sur une base annuelle ou bi-annuelle. Il est important de se tenir au courant et d'être à l'affût des changements et de l'évolution des enjeux et des mentalités. L'inclusion est désormais prioritaire pour bon nombre de milieux et d'organisations.

Les constats ayant émergé des discussions seront utiles pour le GRIS-Mauricie/Centre-du-Québec en vue de sa planification stratégique 2022-2025. Cette dernière visera, par exemple, une bonification et une adaptation de ses services aux divers besoins du milieu communautaire de la région.



Salle

Conférence de la Coalition des Familles LGBT+

Horaire de la journée remis aux invités

8h30 Accueil

9h00 Mot d'ouverture – François Vanier, GRIS-Mauricie/Centre-du-Québec
Reconnaissance territoriale
Consignes de la journée

9h30 Conférence 1 – 60 minutes
LGBTQI2SNBA+ : Pour une meilleure compréhension
Donnée par la Coalition des Familles LGBT+

10h30 Pause

10h45 Focus-groups thématiques (partie 1) – 1h15 minutes

12h00 Pause dîner – 75 minutes

13h15 Conférence 2 – 60 minutes
Intervenir auprès de la diversité sexuelle et de genre
Donnée par le GRIS-Québec

14h15 Mise en place Focus-groups (Déplacement) – 15 minutes

14h30 Focus-groups thématiques (partie 2) – 1h15 minutes

15h45 Pause

16h00 Plénière / Présentation des résultats – La suite des choses

16h30 Fin de la journée

Questionnaire envoyé aux participant.e.s

Questionnaire en ligne

Texte et questions

Introduction

Cher(e)s participant(e)s au Forum régional communautaire – pour un portrait des enjeux de la diversité sexuelle et de genre,

En guise de préparation aux ateliers de groupes de discussion, nous vous invitons à compléter ce court sondage. En consacrant un peu de temps à répondre aux questions qui suivent, vous nous aidez dans la préparation de cet événement.

Vos réponses et la compilation des résultats obtenus permettront non seulement de mieux comprendre le portrait actuel de la situation et de servir de point de départ pour les groupes de discussions mais également, de faire progresser notre réflexion et les actions qui orienteront notre futur.

Veuillez s.v.p. compléter ce questionnaire au plus tard le vendredi 24 septembre 2021, 16h.

Merci à l'avance!

Charles Guillemette
Groupe Conseils MCG

Les forces et les faiblesses sont des facteurs internes à l'organisme ou au territoire, sur lesquels nous avons le contrôle et pouvons agir (par exemple : concertation, capacité à gérer des projets, ressources humaines, etc.).

Les menaces et opportunités sont des facteurs externes à nous, qui échappent à notre contrôle immédiat, et qui peuvent avoir une incidence positive ou négative (par exemple : changement au niveau politique, fin d'une subvention, etc.).

Concernant le territoire

1. Selon vous, concernant la diversité sexuelle et de genre, quelles sont les 3 plus grandes forces présentes sur notre territoire?
2. Toujours concernant la diversité sexuelle et de genre sur le territoire, quelles sont les 3 plus grandes faiblesses?
3. À votre avis concernant la région, quel est LE bon coup des 3 dernières années à mettre en lumière face à la diversité sexuelle et de genre?

Concernant votre organisme

4. Quels sont les 3 principaux défis auxquels votre organisme est confronté actuellement ou devra faire face dans un avenir rapproché?
5. En lien avec la diversité sexuelle et de genre, quel est le plus grand enjeu à garder en tête en tant qu'acteur œuvrant pour le milieu communautaire ?

Concernant le gris

6. Pour vous, quelles sont les 3 plus grandes forces du GRIS Mauricie – Centre-du-Québec?
7. Et quelles sont ses 3 plus grandes faiblesses?
8. Selon vous, quelles seraient les 3 plus grandes opportunités à saisir pour le GRIS Mauricie – Centre-du-Québec dans un avenir rapproché?
9. Et quelles sont les 3 plus grandes menaces qui le guettent?
10. Avant de terminer, avez-vous des inquiétudes, des préoccupations en lien avec la démarche ou encore des enjeux particuliers dont vous aimeriez nous faire part afin de faciliter ce travail de réflexion stratégique?

Questionnaire d'appréciation

Évaluation du Forum régional communautaire

Un bref retour sur le Forum régional communautaire - pour un portrait des enjeux de la diversité sexuelle et de genre. L'objectif est de nous permettre d'évaluer votre appréciation de cette journée ainsi que de recueillir vos commentaires et suggestions d'amélioration.

1. Dans quelle région avez-vous pris part au Forum régional communautaire ?
 - Centre-du-Québec
 - Mauricie

Évaluation quantitative

Pour chacune des questions incluses dans cette section, veuillez donner votre niveau de satisfaction en cochant votre choix.

Échelle : 1= pas satisfait(e), 5= Très satisfait(e)

Chaque question est accompagnée d'une sous-question optionnelle qui vous permet d'inscrire commentaire(s) et/ou suggestion(s) d'amélioration.

2. Quel est votre niveau de satisfaction en ce qui concerne les informations et documents reçus avant le forum ?

Avez-vous des commentaires et/ou des suggestions en ce qui concerne les informations et documents reçus avant le forum ?
3. Quel est votre niveau de satisfaction en ce qui concerne le lieu où s'est déroulé le forum, et ses services (salle, repas) ?

Avez-vous des commentaires et/ou suggestions en ce qui concerne le lieu où s'est déroulé le forum, et ses services (salle, repas) ?
4. Quel est votre niveau de satisfaction en ce qui concerne la première conférence donnée par la Coalition des Familles LGBT+ ?

Avez-vous des commentaires et/ou suggestions en ce qui concerne la première conférence donnée par la Coalition des Familles LGBT+ ?

-
-
5. Quel est votre niveau de satisfaction en ce qui concerne la seconde conférence donnée par le GRIS-Québec ?

Avez-vous des commentaires et/ou suggestions en ce qui concerne la seconde conférence donnée par le GRIS-Québec ?

6. Quel est votre niveau de satisfaction en ce qui concerne l'atelier de focus-group du matin durant lequel les invités se sont présentés avant d'être divisés en équipes pour effectuer une priorisation des enjeux actuels ?

Avez-vous des commentaires et/ou suggestions en ce qui concerne l'atelier de focus-group du matin ?

7. Quel est votre niveau de satisfaction en ce qui concerne l'atelier de focus-group de l'après-midi durant lequel les équipes se sont propulsées dans le futur en faisant ressortir des pistes d'action et en s'imaginant recevoir un prix pour un accomplissement en lien avec la diversité sexuelle et de genre ?

Avez-vous des commentaires et/ou suggestions en ce qui concerne l'atelier de focus-group de l'après-midi ?

Évaluation qualitative

Toutes les questions de cette section sont optionnelles, mais les réponses nous aideront à évaluer l'impact du forum ainsi que les potentiels ajustements qui seraient nécessaires en vue d'un futur événement semblable.

8. Qu'avez-vous apprécié le plus du forum? Pourquoi ?
9. Qu'avez-vous apprécié le moins du forum? Pourquoi ?
10. Croyez-vous que les objectifs visés par le forum ont été atteints? Pourquoi ?
11. Avez-vous des commentaires et/ou suggestions globales en ce qui concerne le forum, ainsi que le déroulement de la journée?
12. Dans l'éventualité où le GRIS-Mauricie/Centre-du-Québec organiserait une rencontre permettant au milieu communautaire de se concerter sur les enjeux de la diversité sexuelle et de genre, et ce, de façon périodique (à tous les deux ans, par exemple) seriez-vous intéressé(e) d'y participer? Pourquoi?



FINANCÉ PAR

Justice
Québec 

UNE INITIATIVE DU



GRIS

Mauricie
Centre-du-Québec

GRISMCDQ.ORG